

# 适应高教事业发展要求 大力选拔、培养和使用年轻干部

姚 军 钱长锋

(盐城工专组织部 盐城工专建筑材料工程系,盐城,224003)

党的十四届四中全会指出:“抓紧培养和选拔优秀年轻干部,努力造就大批能够跨世纪担当重任的领导人才”,这不仅是建设有中国特色社会主义事业的需要,也是我国高等教育事业改革和发展的需要。如何使高校里的跨世纪优秀年轻干部快成长、快成才、快上岗,真正地担负起跨世纪的高校领导重任,确是摆在教育主管部门和各高校党委面前亟待解决的重要课题。

## 一、要充分认识到选拔使用年轻干部的重大历史意义

中央组织部部长张全景同志指出,要真正从战略和全局的高度充分认识做好选拔年轻干部工作的重要性和紧迫性。但从目前选拔年轻干部的现状和实践来看,至少有以下几个方面的难点,其一,选拔年轻干部的舆论虽已初步形成,但力度不够;其二,对年轻干部如何看,在思想上仍有顾虑,论资排辈,迁就照顾,求全责备的陈旧观念仍有一定市场;其三,一些基本素质较好的年轻干部因缺少必要的台阶锻炼或不在重要岗位上,实绩不明显;其四,干部能上能下的良好风气未完全形成,缺少位子。综上所述,我们应当清醒地认识到评价年轻干部,既要看到他们经验不足的一面,又要看到他们具有较高的文化素质和充沛的精力,思想上比较敏锐,容易接受新鲜事物的一面。只要大胆使用,加强培养教育,他们才会较快地成熟,担当起重任。

要做好年轻干部的培养、选拔和使用工作,首先是要解决用人观念问题,这就迫切要求各级党委和组织部门进一步解放思想,更新观念,在坚持干部“四化”方针和德才兼备的用人标准前提条件下,大胆做好年轻干部的选拔、培养、使用工作。此项工作的重大意义在于只有不断地选拔大批德才兼备的年轻干部进入各级领导岗位,才能使党更有活力,使事业长盛不衰。

## 二、加大力度,对年轻干部做到选拔、培养和使用相结合

1、冲破旧框框,适时地把大批年轻干部选拔到重要岗位上 一是拓宽选人渠道,建立优秀人才库。组织部门可广泛发动群众,搞民意推荐,集中多数人意见,挖掘出过去没有掌握的人才,对文化程度高、政治和业务素质较好的干部进行考察,丰富优秀人才库;二是敢选拔。选拔一大批敢于和善于带领群众开拓进取的年轻干部,更好地推动各项工作的开展;三是要敢于及早重用。对于看准了的优秀年轻干部,各级党委应果断地把他们放到重要岗位,让他们尽早地发挥聪明才智;四是做到放手使用。对于提拔出来的年轻干部,做到用人不疑,为他们壮胆撑腰,帮助他们尽快地进入角色,充分发挥自己工作的主动和创造性,开创工作的新局面。对于本

质好、有魄力、敢闯敢冒,但在工作中受到非议,或者确有某些属于工作失误的年轻干部,不要随意撤换,而是热情地关心他们,帮助他们总结经验教训,支持他们把工作做好,只要他们做出了突出政绩,仍然给予提拔使用。

**2、坚持选拔、培养和使用相结合,多渠道促进年轻干部健康成长** 各级党委和组织部门应坚持把对年轻干部的培养和选拔使用有机地结合起来,把培养作为选拔使用的基础,同时又把选拔使用作为进一步培养的重要阶段,使培养始终贯穿于使用的过程之中。在培养工作中,主要应采取以下几种形式:

**第一,注重后备干部队伍建设。**后备干部队伍是人才库、是预备队,是一支生力军,是干部队伍的新鲜血液,及时建立和健全这支队伍显得尤为重要。搞后备干部队伍建设,一定要充分发扬民主,走群众路线,多方征求意见,采取民主推荐、民主评议、个别谈话等方式,广泛听取各方面的意见,坚持五湖四海,择优录用。

**第二,抓好年轻干部的马列主义基本理论和党的基本路线的教育,**以坚定他们的政治方向,提高他们运用马列主义的理论、立场、观点去解决问题、驾驭全局的能力和贯彻党的基本路线的自觉性。党的干部方针坚持的“四化”,首先是革命化,使用的原则是“德才”兼备,德为先,这是因为我们党的干部是人民的公仆,在任何时候,任何情况下,都不能忘记党的宗旨,不能忘记世界观的改造,不能忘记党的优良传统和作风,同时也不能忘记人民的殷切希望。尤其在社会主义市场经济条件下,在改革开放的新形势下,资本主义的腐朽思想文化必然会乘虚而入,容易使干部滋长拜金主义、极端个人主义和腐败的生活方式,这对他们的理想、信念、人生观和价值观会产生很大的冲击,不仅会侵蚀我们的干部和党员队伍,甚至还会毁掉一些意志薄弱者。我们应深刻地认识到帮助年轻干部过好政治关的重要性。只有帮助他们过好政治关,才能使他们经得起改革开放和权力的考验,做一名受到群众拥护和信任的好干部。

**第三,提高年轻干部的科技文化和业务素质。**各级党组织应充分利用党校、干校和高等院校对年轻干部进行发展社会主义市场经济和改革开放的政策法规、现代管理等知识的培训,帮助他们提高科技文化素质和过硬的业务素质,使他们既有坚定信念和过硬的政治素质,又要成为懂管理、精业务的行家。

**第四,通过实践环节,让年轻干部下基层担任实职或挂职锻炼,**让他们学习先进经验,丰富阅历,增长才智。主要是采取压担子的办法,把年轻干部放到实职岗位上,让他们在实践中探索,在实践中不断学习,自己动脑筋克服工作中遇到的问题,组织上应坚持考察,为他们撑腰,让他们放手干,让其在实际工作中增长智慧和才干;也可以采取让年轻干部到基层挂职锻炼,让他们到第一线去向社会学习,促其早日成熟,为将来的事业打好坚实的基础。

**第五,交流换岗、轮岗,使年轻干部增长见识,培养能力。**对有发展潜力,但缺乏全面领导经验的领导干部,可安排到下级担任正职锻炼,在同等条件下,应优选经过多部门、多岗位锻炼,表现好有实绩的年轻干部。

**第六,上岗带班,促进年轻干部成长,**现在有的高校实行助理制、试用制、聘任制等,对年轻干部的尽快成长大有好处,应该在实践中不断完善。

### 三、注意处理好的几个关系

第一,对年轻干部既要大胆选拔使用,又不能急于求成,揠苗助长, (下转第 81 页)

result of his not having been baptized. The murderer is none but Mr. Eager himself. He is a supreme liar and hypocrite. By telling Lucy such a false story. Mr. Eager is intending to make Lucy hostile to the Emersons and turn Lucy away from George. He is intending to murder Lucy's soul. However, ironically enough, the effect of what he has told Lucy about the Emersons is to make the Emersons more appealing to Lucy; she cannot believe the accusation, but it adds to the romantic air of Florence, "a magic city where people thought and did the most extraordinary things." (Forster, P76). Lucy even begins to defend the Emersons against the accusation even though she herself is not aware of it.

To sum up, the three characters have their own characteristics and play different roles in the novel by either accelerating or hindering Lucy's development.

#### Reference:

- 1 Crows. F. C., E. M. Forster The Peril of Humanism, Princeton University Press, Princeton, 1962
- 2 Forster E. M., A Room With a View, Penguin, 1908
- 3 Martin. J. S., E. M. Forster The Endless Journey, C. U. P. England, 1976

(上接第 42 页)

要处理好常抓不懈和重点突破的关系。我们讲的选拔,当然要有一定的“跨越”,按部就班就谈不上选拔。如果死守着台阶观念,领导班子年轻化的目标就无法实现。培养和选拔年轻干部工作,必须保持稳定性和连续性,常抓不懈。在此基础上把握时机,抓住重点,采取过硬措施,使工作有所突破。

第二,既要重视年轻干部的选拔,又要注意领导班子的梯次配备。各级领导班子提出一定的年轻干部比例要求,目的是保持合理的年龄结构,以利于新老干部在合作中交替,在交替中合作。但这并不是规定只是在某个年龄段取人,也不意味着在任职年龄上搞“一刀切”。年轻化是相对领导班子年龄老化而言的,不是说领导班子只能由年轻干部组成。班子配备还是以梯次年龄结构为宜,这可以变各年龄段干部的优势为结合优势(优势互补)。如果硬性规定某个层次的领导班子只能由某个年龄段的人组成,对那些不符合这个年龄段要求但身体尚好、德才兼优的干部置之不用,就会造成极大的人才浪费。所以说,只有不断地把优秀年轻干部及时地充实到领导班子中去,才能实现领导班子的年龄梯次配备和新老成员的平稳交替。

第三,既要做好“选拔一批人”,又要做好“培养一批人”的工作。培养造就社会主义现代化建设事业的接班人,最重要、最紧迫的任务是培养选拔大批德才兼备的领导干部,但这不是唯一的任务,也不是一项孤立的工作。建设有中国特色的社会主义,不仅需要大批能够坚持党的基本路线,善于治党、治国的领导干部,还需要数量众多、素质优秀的各类人才。当代青年是进入 21 世纪建设有中国特色社会主义事业的接班人。我们要在新的严峻的国际形势和众多挑战面前立于不败之地,很大程度上取决于青年一代的素质。因此培养教育好青年一代,是党和国家的前途、命运和希望所在。同时,现在的青年一代也是党和国家干部队伍的后备力量,他们的素质如何,将直接影响未来的干部素质,因此现在培养教育好青年一代也是为培养好年轻干部工作打基础,这是一项长期的工作,必须持之以恒地抓下去。